



**АДМИНИСТРАЦИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**КОМИТЕТ ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ И СПОРТУ**  
**ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

от 27 января 2016 года № 81-о

**Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителям государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по физической культуре и спорту Ленинградской области**

В соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Ленинградской области от 15 июня 2011 года № 173 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности», приказываю:

1. Утвердить Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителям государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по физической культуре и спорту Ленинградской области согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

**Председатель комитета**

**Г.Г. Колготин**

**Приложение  
к приказу комитета  
по физической культуре и спорту  
Ленинградской области**

**от 27 января 2016 года № 81-о**

**Положение  
о порядке установления стимулирующих выплат руководителям  
государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных  
комитету по физической культуре и спорту Ленинградской области**

1. Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителям государственных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту Ленинградской области (далее – Положение) разработано в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, областным законом Ленинградской области от 8 июня 2011 года № 32-оз «Об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Ленинградской области и государственных казенных учреждений Ленинградской области» и постановлением Правительства Ленинградской области от 15 июня 2011 года № 173 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности».

2. Положение определяет порядок установления и осуществления выплат стимулирующего характера (далее - выплаты) руководителям государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по физической культуре и спорту Ленинградской области (далее - комитет).

3. Руководителям государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету (далее - учреждения) производятся следующие выплаты стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы, а также за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы в отрасли;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- персональные надбавки.

3.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, а также за качество выполняемых работ устанавливаются руководителю на основании оценки эффективности и результативности деятельности учреждения за отчетный период в соответствии с установленными критериями и показателями эффективности и результативности деятельности учреждений, утвержденными приказом комитета.

Максимальный размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы, а также за качество выполняемых работ составляет 100% от должностного оклада руководителя к заработной плате.

Решение о премировании, а также размер и периодичность выплаты определяется решением комиссии ежеквартально.

3.2. Выплата за стаж непрерывной работы в отрасли устанавливается в зависимости от стажа работы, дающего право на получение данной надбавки, в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки к должностному окладу, %
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
от 15 лет и выше	30

При подсчете непрерывного стажа работы засчитываются периоды работы: в государственных учреждениях и учреждениях различных форм собственности в сфере физической культуры и спорта;

в органах исполнительной власти и органах местного самоуправления в должности руководителей и специалистов в сфере физической культуры и спорта; отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Основным документом, подтверждающим стаж работы для выплаты данной надбавки является трудовая книжка руководителя учреждения.

### 3.3. Премияльные выплаты по итогам работы.

При наличии оснований и в целях поощрения за выполненную работу руководителям учреждений устанавливаются премияльные выплаты по итогам работы (за квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

Учреждения до 5 числа месяца, следующего за отчетным кварталом (годом), представляют в комитет отчет о выполнении установленных показателей государственного задания и направляют обращение о размере ежеквартальной стимулирующей выплаты с указанием процентного отношения к должностному окладу руководителя.

### 3.4. Персональные надбавки.

Руководителям, имеющим ученую степень по профилю деятельности, устанавливается персональная надбавка к должностному окладу за ученую степень в размерах:

кандидат наук - 1500 руб.;

доктор наук - 3500 руб.

Руководителям, имеющим почетные звания, устанавливается персональная надбавка к должностному окладу за почетное звание при условии соответствия занимаемой должности и вида экономической деятельности учреждения присвоенному званию в размере:

почетное звание «Заслуженный» - 20 процентов.

Руководителям, имеющим отраслевые (ведомственные), в том числе спортивные звания, устанавливается персональная надбавка к должностному окладу за наличие отраслевых (ведомственных) званий при условии, что работник занимает должность в учреждении соответствующего вида экономической деятельности, в размере 10 процентов.

Руководителям учреждений физической культуры и спорта устанавливается персональная надбавка за квалификационную категорию по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория, в размерах:

имеющим высшую квалификационную категорию - 15 процентов;

имеющим первую квалификационную категорию - 10 процентов;

имеющим вторую квалификационную категорию - 5 процентов.

Наличие квалификационной категории должно быть подтверждено соответствующим документом аттестационной комиссии.

4. Размеры выплат устанавливаются как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу, если иное не установлено федеральными законами, законами Ленинградской области и утверждаются распоряжением комитета.

5. Итоги выполнения учреждением показателей, установленных критериями и показателями эффективности и результативности деятельности учреждений, и предложения об установлении стимулирующих выплат руководителям рассматриваются комиссией по оценке выполнения критериев и показателей деятельности государственных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту Ленинградской области, и стимулирования их руководителей.

6. Решение о размере стимулирующих выплат руководителям принимает председатель комитета на основании предложений комиссии.

7. По решению председателя комитета руководитель может быть премирован за выполнение особо важных, ответственных поручений, организацию значимых мероприятий, в связи с праздничными и юбилейными датами.

8. Премияльные выплаты не производятся при наличии у руководителей учреждений дисциплинарного взыскания.

---